

응시원서 및 증빙자료 내 블라인드 채용 위반사항 검토 기준

극지연구소 직원 채용은 「블라인드 채용 기준」에 따라 편견 없는 공정한 채용을 지향하고 있습니다.

이에 응시원서 및 증빙자료 작성시 블라인드 채용 위반 사항을 숙지하시어 전형 과정에서 불이익을 받지 않도록 유의하시기 바랍니다.

1. 응시원서 및 증빙자료 블라인드 처리 기준

- 가. 응시원서내 개인인적사항(출신지역, 가족관계, 생년월일, 연령, 성별, 출신학교 등)과 관련하여 직접적으로 유추할 수 있는 경우 불합격 처리
- 나. 부득이하게 기재가 필요한 경우 다음과 같이 기재한 부분에 대해서는 인정
예시) ○○에서 태어나, ○○대학교에서 기계공학을 전공하였으며, 동 대학 ○○연구소에서 관련된 업무를 수행하였음
- 다. 증빙자료 내 개인인적사항(생년월일, 주민등록번호, 성별 등)을 삭제하지 않고 제출하는 경우 불합격 처리

2. 블라인드 처리 위반(직접적 유추 가능) 사항 안내

블라인드 항목	기준 및 위반 예시
출신지역	[기준] 출신지역을 직접적으로 유추할 수 있는 내용을 기재하는 경우 불합격 처리 (예시) 부산 영도에서 태어나 줄곧 부산에서 자라왔으며~
가족관계	[기준] 가족관계를 직접적으로 유추할 수 있는 내용을 기재하는 경우 불합격 처리 (예시) 아버지께서 서울대학교에서 교수로 재직하시고~
생년월일 및 연령	[기준] 생년월일 또는 나이를 직접적으로 유추할 수 있는 내용을 기재하는 경우 불합격 처리 (예시) 우리나라에서 올림픽이 개최되던 해에 태어나~
성 별	[기준] 성별을 직접적으로 유추할 수 있는 내용을 기재하는 경우 불합격 처리 (예시) 군복무를 현역(운전병, 전경, 의경 등)으로 입대하여 ~ ☞ 군대 의무복무(병사, 전경, 의경)는 남성만 가능하므로 유추 가능 (예시) ○○여대를 졸업하고 ~ (예시) 자녀에게 멋진 엄마(아빠)로서 ~ (예시) 조직생활 중 갈등을 해결하기 위해 형(누나, 언니)인 제가~ (예시) 학창시절 저의 별명은 ‘마린보이’ 였을 정도로~ ☞ ‘마린보이’ 라는 별명으로 성별 유추 가능
출신학교	[기준] 출신학교를 직접적으로 유추할 수 있는 내용을 기재하는 경우 불합격 처리 (예시) 이메일 주소 기재란에 abcde@snu.ac.kr 기재 (서울대학교 유추 가능) (예시) SNU○○○ 동아리 ☞ 동아리 등 활동단체 이름 앞 이니셜을 통해 유추 가능

※ 응시원서 내 “경험 또는 경력사항” 기재란에 근무했었던(또는 근무중인) 직장명 등은 기재 가능

3. 제출서류 블라인드 처리 안내

- 제출서류(자격증, 경력증명서 등)의 사진 및 생년월일(주민등록번호) 등 개인정보가 보이지 않도록 블라인드 처리 후 첨부
(예시) 자격증 블라인드 처리

